

MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM GARANTİSİ

ÇORUM YATIRIM DESTEK OFİSİ



OKA

ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI
MIDDLE BLACK SEA DEVELOPMENT AGENCY

2018

Mesleki Eğitim ve İstihdam Garantisi

Hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde işgücü piyasasının en önemli sorun alanlarından biri işgücü piyasasının talep ettiği nitelikler ile eğitim sisteminin arz ettiği nitelikler arasındaki uyumsuzluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Arz-talep arasındaki bu uyumsuzluk işgücünün atıl olarak kalmasına neden olmaktadır. Ülkemizin sahip olduğu yüksek genç nüfus ve işgücü kapasitesinin, verimli istihdam ve eğitim politikalarıyla atıl hale gelmekten kurtarılması büyük önem taşımaktadır.

1. İlgili Mevzuat

- 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu
- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu
- Meslekî ve Teknik Eğitim Yönetmeliği
- Türkiye Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı-
TÜRKMETES 2014-2018
- İstihdam ve Mesleki Eğitimin İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı-İMEİGEP
(mülga-01/06/2015 tarihli Resmi Gazete 2015/7609 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı)

1986 yılında kabul edilen 3308 sayılı kanun ‘Çıraklık ve Meslek Eğitim Kanunu’ adıyla yürürlükteyken 29/06/2001 tarihinde kanunun adı ‘Mesleki Eğitim Kanunu’ olarak değiştirilmiştir. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, Yükseköğretim Kurulu ve Mesleki Eğitim Kurulunun belirleyeceği mesleklerde, kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve iş yerleri ile mesleki ve teknik eğitim okul ve yükseköğretim kurumlarındaki örgün ve yaygın eğitim-öğretim ile ilgili hususları kapsar. Kanunda genel olarak “aday çırak”, “çırak”, “kalfa”, “usta”, “usta öğretici”, “eğitici personel”, “staj”, “tamamlayıcı eğitim”; “çıraklık, kalfalık ve ustalık eğitimleri”, sınavları, sözleşmeleri, ücretleri, izinleri... gibi hususlar genel hatlarıyla anlatılmaktadır. Son olarak 703 sayılı KHK ile 24/06/2018 tarihinde güncellenen kanun halen yürürlükte dir.

Meslekî ve Teknik Eğitim Yönetmeliği 03/07/2002 tarih ve 24804 sayılı Resmi Gazete ile yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda bahsi geçen konularla ilgili ayrıntıları içerir. Meslekî eğitim kurumlarının kuruluş ve işleyişleri, eğitim merkezlerinin kurulması, okul ve kurumlarda; eğitim-öğretim, yönetim ve üretim işlerinin yürütülmesi ile kurul, komisyon ve ekiplerin oluşturulması kalfalık ve ustalık sınav komisyonlarının oluşturulması ve sınavlarla ilgili esas ve usuller ile kalfaların işten ayrılmasını gerektiren hususlar, meslekî ve teknik orta öğretim kurumlarından mezun olanların ustalık eğitimi ve bu eğitimin kapsam ve süreleri ile sınavları, meslek kursları ile geliştirme ve uyum kurslarının açılması ve işleyişi, meslekî eğitimin yaygınlaştırılması için kalfa, usta ve genel lise mezunlarına meslekî orta öğretim diploması kazandırılması amacıyla uygulanacak telâfi eğitimi, işletmelerde yapılan meslekî eğitim-öğretim ve denetimi, meslekî

eğitimde alınan diploma, sertifika ve belgelerin denkliği ile meslekî bilgi ve becerilerin değerlendirilmesi... gibi konular ayrıntılı olarak yer almaktadır.

İlk ulusal meslek standardının 25/08/2009 tarihinde resmi gazetede yayınlanmasının ardından oluşturulan meslek standartlarının eğitim programlarına yansıtılması, ulusal Yeterlilik Sistemi(UYS) bağlamında kuruluşların görev ve sorumluluklarının belirlenmesi ve işbirliğinin sağlanması amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının üst düzey temsilcilerinin katılımıyla 03/09/2009 tarihinde gerçekleştirilen toplantı sonucunda istihdam ve mesleki eğitimin ilişkisinin güçlendirilmesine yönelik bir eylem planının Mesleki Yeterlilik Kurumunun(MYK) sekreteriyasında hazırlanması kararlaştırılmıştır. Yapılan bir dizi toplantı ve çalışmaların sonucunda İstihdam ve Mesleki Eğitimin İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı-İMEİGEP 22/06/2010 tarihinde taslak olarak sunulmuştur. Planda hayat boyu öğrenme anlayışı içinde, mesleksizlik sorununun giderilerek istihdam edilebilirliğin artırılması için kamu kurumları ve özel sektör arasındaki işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçla; Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin(UYÇ) oluşturulması, eğitim programlarının güncellenmesi, işgücü piyasası analizlerinin periyodik olarak yapılması, eğitim kurumlarının akreditasyonu, mesleki eğitimle ilgili AB araçlarının kullanılması, Teşvik ve Danışma mekanizmaları gibi konuları içeren 9 öncelik alanı ve bunların altında da eylemler planlanmıştır. Planın uygulanmasını takip etmek için de kurumların temsilcilerini içeren bir izleme değerlendirme kurulu 2014 yılına kadar 11 toplantı icra etmiş ve ilerlemeyi takip etmiştir. Gelişen şartlar ve yeni stratejilerin uygulanması sonucu plan 01/06/2015 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 2015/7609 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ilga edilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığınca hazırlanan Türkiye Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı- TÜRKMETES 2014-2018 Kalkınma Planları Şura Kararları, ve Hükümet Programlarındaki önceliği yansıtabilecek şekilde hazırlanmıştır. İhtiyaçlara uygun, esnek ve geçirgen, uluslararası kabul gören kalitede bir mesleki eğitim sistemi oluşturmak amaçlanmıştır. Erişim, Kapasite ve İstihdam eksenleri içinde 8 öncelik ve onların altında tedbirler oluşturulmuştur. Mesleki ve Teknik Eğitim ile İstihdam ekseninde Europass eklerinin kullanımı, öğrenci değişim programları, ekonomik iş birliği teşkilatlarından yararlanma, küresel rekabete uyum gibi konuları içeren sorun alanları tespit edilmiştir. Öncelikler erişim imkanları, yeterlilik sistemi, kariyer gelişimi, yönetim sistemi, finansman yönetimi, kalite yönetimi, iş piyasasına geçiş, ulusal ve uluslararası hareketlilik olarak sıralanmıştır.

2. Ülkemizde İstihdam Garantili Meslek Lisesi Uygulama Örnekleri

Türkiye'nin organize sanayi bölgesinde kurulan ilk meslek lisesi ve aynı zamanda ilk "iş garantili" okulu **Antalya Organize Sanayi Bölgesi Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi**, bin öğrencisine iş garantili eğitim imkânı sunmaktadır. 2007-2008 öğretim yılında hizmete giren lisede mobilya, iç mekân tasarımı, metal teknolojileri, matbaa, bilişim teknolojileri, elektrik elektronik, süt işleme ve gıda teknolojisi, tekstil, kimya teknolojileri (boya üretimi), inşaat, plastik doğrama, bilgisayarlı makine imalatı alanlarında öğrencilere

hem teorik, hem pratik eğitim verilmektedir. Bunun yanı sıra, AB projeleri çerçevesinde öğrencilere yapacakları işin Avrupa’da nasıl yapıldığını öğrenme fırsatı olarak Almanya, İtalya gibi Avrupa ülkelerinde staj yapma imkânı sağlanmaktadır.

İstanbul Valiliği ile Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV) arasında imzalanan 02/12/2004 tarih ve 04/51 sayılı protokol kapsamında 2013 yılında İstanbul Küçükçekmece’de eğitim hayatına başlayan **PAGEV Plastik Teknolojisi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi**, Türkiye’nin ilk ve tek Tematik Plastik Teknolojisi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi unvanını taşıyor. PAGEV Vakfı ile yapılan protokoller doğrultusunda, öğrencilere yüzde 100 iş garantisi ve bu PAGEV Vakfı’na bağlı şirketlerde staj imkânı sunulmaktadır. Ayrıca, vakıf okula makine bağışı yapmakta, öğretmen eğitimine katkı sağlamak ve seminerlere, fuarlara katılım konusunda da yardımcı olmaktadır. Ülkemiz halen dünyanın altıncı, Avrupa’nın ikinci büyük plastik üreticisi konumunda olup plastik sektörü nitelikli eleman ihtiyacı giderek artan sektördür. Geleceği parlak bir sektörde eğitim almak ve iş hayatına güçlü bir başlangıç yapmak isteyen öğrencilerin liseye kabul değerlendirmeleri TEOG puanlarının yanı sıra sanat eğitiminde olduğu gibi önce özel yetenek sınavı ile mesleki yetenek ve isteği ölçülerek yapılmaktadır.

Konya Organize Sanayi Bölgesi ve Konya Sanayi Odası önderliğinde Konyalı İş adamlarının sahiplendiği **Konya Selçuklu Mehmet Tuza Pakpen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi**, “Ara eleman değil aranan eleman yetiştirme” sloganı bölge sanayisinin ara eleman bulma sorununun çözümünde kaliteli, teknolojik cihazların kullanılmasına hâkim, alanında uzman öğrenciler yetiştirmektedir. Nisan 2016 tarihinde Konya Organize Bölgesi ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında Okul-Sanayi işbirliği kapsamında imzalanan protokol doğrultusunda öğrencilere yüzde 100 istihdam garantisi verilmekte ve ücretsiz imkânlar (servis, öğle yemeği, burs (Konya Organize Sanayi tarafından 2017 TEOG yerleştirme puanı 375 puan ve üzeri olan 45 öğrencimize aylık 300 TL burs) sunulmaktadır. Geçmiş yıllarda okulun kontenjan doluluk oranı yüzde 25’in altında ve taban puan 140 seviyelerinde iken, okulun sunduğu istihdam garantisi ve ücretsiz imkânların tanıtım çalışmaları, rehberlik, okul gezileri ve medya tanıtımları sayesinde okul kontenjanının (170) tamamı dolmuş tavan puan 430’a kadar yükselmiştir.

Medikal sanayi kümelenmesinde Almanya Tuttlingen ve Pakistan Sialkot’tan sonra üçüncü sırada gelen **Samsun’da Tekkeköy Ali Emine Kahvecioğlu Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde Türkiye’nin ilk Tıbbi Cihaz Teknolojileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi**, sektör temsilcisi olarak MEDİKÜM (Samsun Medikal İnovasyon Kümesi Derneği) ile yapılan 10 yıllık protokol doğrultusunda MEB Mesleki ve Teknik eğitim Genel Müdürlüğü’nün 20.02.2017 tarih ve 2133695 sayılı Bakanlık makam onayı ile açılmıştır. Taban puan 287,12 tavan puan 448,8 olan 60 öğrenci ile faaliyete geçen meslek lisesi, mezunlarına yüzde 100 istihdam garantisi sunmaktadır.

Mesleki eğitim ilde ihtiyaç duyulan istihdam alanlarında nitelikli işgücünün yetiştirilebilmesi için büyük önem taşımaktadır. İlde gelişmiş sanayi kollarının ara eleman ihtiyaçlarının giderilmesine yönelik meslek lisesinde bölüm açılmalı, bölgedeki sanayiciler okul müfredatına yön verme, öğretmen eğitimine katkı sağlama, okulda kullanılacak makinelerin teminine destek, staj ve istihdam garantisi sunma konularında aktif rol alacağı bir modelin eğitim-istihdam ilişkisinin kuvvetlendirilebilmesine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

3. İŞKUR Destekli İstihdam Garantili Kurslar:

İstihdam garantili kursların ön koşulu, bu eğitimi talep eden işverenin adaylarda aramış oldukları özellikler ile işverence verilecek istihdam taahhüdüdür. Bu bağlamda, işverenin talep ettiği alanlarda ve niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi amacıyla, adayların seçimine işveren temsilcisi aktif biçimde katılmaktadır. Bu hizmetin hedef grubu, eğitimi talep eden ve istihdam taahhüdü veren işverenin aradığı özelliklere uyan vasıflı, yarı-vasıflı ve vasıfsız işsizlerdir. Eğitimin bir kısmının gerektiğinde işbaşı eğitimi şeklinde işverenin mekânında sunulması da söz konusudur. Talep edilen alanda teorik ve uygulamalı eğitim süresi ve içeriği, işverenle birlikte belirlenmektedir.

Kurs Açılması Müracaatı: İşyeri, hangi mesleklerde kaç işçiye ihtiyaç duyduğunun tespitini yaparak, istihdam garantili kurs talebiyle İŞKUR'a müracaat eder. İŞKUR'ca, kurs talep edilen meslekler değerlendirilir ve Milli Eğitim Modül eğitim programlarından, karşılığı bulunarak kurs protokolü hazırlanır. Ayrıca, üretimdeki ihtiyaçların değerlendirilmesi yapılarak, kurs gruplarının hangi tarihlerde başlatılacağı kararlaştırılır. (Örneğin Kaynakçılık programının Milli Eğitimdeki modül süresi 800 saat, yaklaşık 4-5 aylık süreye karşılık gelmektedir.)

Kursiyerlere sağlanan imkânlar: İŞKUR tarafından, kursiyerlere günlük 25 - 45 TL arasında değişen miktarda ödeme yapılmakta, İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası Primi ile Genel Sağlık Sigortası Prim Giderleri, Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenecek mesleki eğitim kurslarına katılan kadınların bakmakla yükümlü oldukları 2-5 yaş arası çocukları için aylık 400 TL bakım desteği kurs süresince karşılanmaktadır. Kursiyerler, işyerinin kurs düzenlenen mesleğe ilişkin üretimde kullandığı cihazlardan yararlanarak işbaşında eğitim ve kurs sonunda düzenlenen sınavda başarı göstermesi durumunda da "Kurs Bitirme Sertifikası" almaktadır. Ayrıca, istidam taahhüdü doğrultusunda kurs sonunda da, işyerinin işçisi olarak istihdam olanağı sağlanmış olmaktadır. Bunun yanında, kursiyerler işyerinin servis ve öğle yemeğinden de istifade edebilmektedir.

İstihdam taahhüdü: İşverenlerden taahhütte bulunması istenilen istihdam oranı en az % 50 'dir. Bu oran, kursu başarı ile bitirerek "kurs bitirme sertifikası" almaya hak kazananlar içindir. Kursu yarıda bırakanlar, çeşitli nedenlerle kurstan çıkartılanlar, kurs sonu sınavında başarılı olamayarak "kurs bitirme sertifikası" alamayanlar ve "kurs bitirme sertifikası" almaya hak kazandığı halde kendi isteği ile işyerinde çalışmak istemeyenler bu taahhüdün dışında tutulurlar. Ayrıca, istihdam taahhüt süresi, kursiyerin en az 30 günlük ve tam zamanlı olarak istihdam edilmesidir.

Kursiyerlerin Seçimi ve Kursun başlatılması: Kurs protokolü İŞKUR' ca hazırlanarak, Halk Eğitim Müdürlüğü ile işyeri yetkilisi ve İŞKUR arasında imzalanır. Gruplaması yapılan ve 12 ila 25 kişilik gruplardan oluşan her kurs grubu için, mesleğin niteliğine uygun en az Yüksekokul diplomasına veya usta öğreticilik sertifikasına sahip işyeri çalışanlarından her gruba bir eğitmen düşecek şekilde görevlendirme yapılır. İşyerince görevlendirilen eğitimcilerin diplomaları da eklenmek suretiyle İŞKUR'a bildirilir. Halk Eğitim Müdürlüğünden kurs açma ve öğretime başlama izni alınır. Alınan izin sonrası kurs başlatılır. İş öğrenme sürecinde hem teorik bilgilerle ve hem de pratik uygulamalarla desteklenen eğitim, üretim sürecini de pozitif

yönde etkileyecektir. Kursiyerlerin seçimi, işveren veya temsilcisiyle birlikte gerçekleştirilmektedir. İşverenlerin aradığı özel şartlar bu süreçte değerlendirilebilmektedir.

Kursun Süresi: Her mesleğin Milli Eğitim Modülündeki eğitim süresi farklıdır. Dolayısıyla, eğitim süresi söz konusu mesleğin modülünde belirtilen süre kadardır. Ayrıca, program günlük 8 saat ve haftalık 40 saatin üzerinde planlanamaz. Kurs süresince, kursiyerlerin devam durumları kursiyer devam çizelgesi ile takip edilir.

Kurstan çıkarılma: Kursun toplam süresinin % 10'undan fazla devamsızlık yapanların ve işten ayrılanların kursla ilişkisi kesilir. Ayrıca, ilgi ve alakası kursu takibe elverişli olmayan, disiplini bozan kursiyerler eğitici veya işverenlerin talebi doğrultusunda kurstan çıkarılırlar. İlişik kesme talebini işyeri bildirir.

Kurs sonu sınavı: Kurs süresini tamamlayanlar, kurs bitirme sınavına girmeye hak kazanırlar. Kurs bitirme sınavı, sınav komisyonunca yazılı, uygulamalı veya hem yazılı ve hemde uygulamalı olarak yapılabilir. Sınav komisyonu, işyeri temsilcisi, Halk Eğitim Müdürlüğü temsilcisi, İŞKUR temsilcisi ve kurs eğitmeninden oluşur.

Belge verilmesi: Sınav Komisyonunca yapılan sınavda başarılı olanlara, işyeri yetkilisi, Halk Eğitim Müdürlüğü ve İşkur'un birlikte imzaladıkları "Kurs Bitirme Sertifikası" verilir. (Sertifika zorunluluğu olan işlerde kullanabilirsiniz)

Başvuru Şartları: İşsiz adayların kurslara başvuru yapabilmeleri için önce İŞKUR'a kayıt yaptırmaları gerekmektedir. İşbaşı Eğitim Programlarının başladığı tarihte SSK, BAĞ-KUR veya Emekli Sandığı'na bağlı olarak çalışanlar bu kurslara başvuru yapamıyor. İşverenin eşi ya da akrabası(2.derece kan hısmı) veya eski çalışanı olmaması gerekiyor İşsizler bu kurslara 2 yıl içerisinde en fazla 320 fiili gün katılabiliyorlar. Ancak kursa katıldıktan sonra geçerli bir mazereti olmadan kurstan ayrılmaları durumunda işsizlik ödenekleri de kesilmekte. İŞKUR kurslara katılanların sigorta primlerini ödemekte. Kurs süresince Genel Sağlık Sigortası ile sağlık hizmetlerinden yararlanma gibi faydaları bulunmaktadır.

Kaynak:

- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu
- T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile Konya Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı arasında Konya Selçuklu Mehmet Tuza Pakpen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Yönetim ve İşleyişine Dair Protokol
- Türkiye Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı 2014-2018
- İstihdam ve Mesleki Eğitimin İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı(mülga- 01/06/2015 tarihli Resmi Gazete 2015/7609 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı)
- Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi İzleme Raporu
- <http://www.eduser.com.tr/tr/edusem/detay/54/istihdam-garantili-kurslar>
- <http://www.satso.org.tr/icerik-321-istihdam-garantili-iscucu-yetistirme-kurslar.aspx>
- <http://www.memurlarahaber.com/haber/iskur-istihdam-garantili-kurslar-2018-13145.htm--/>

-<https://www.kamupersoneli.net/ekonomi/kimler-iskur-gunluk-54-tl-destek-basvurusu-yapabilir-h32664.html>

Örnek İstihdam Garantili İşgücü Yetiştirme Kursları

Kurs/Program Başvuru

Başvuru yapmak için bireysel üye olarak giriş yapmanız gerekmektedir. Bireysel üye değilseniz; önce üye olma adımlarını takip ederek İŞKUR Portal Sistemine kayıt olmalısınız.

Geçerli Bir Mesleğiniz Olsun İster Misiniz?

- Mesleği olmayanlara meslek edindirme, mevcut mesleğinde iş bulamayanlara yeni bir meslek öğretme amacıyla mesleki eğitim kursları düzenlenmektedir.
- Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde kursa katılan kursiyerlere MYK Belgesi, verilemeyen mesleklerde kursa katılan kursiyerlere İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı veya Üniversite onaylı Kurs Bitirme Belgesi verilmektedir.
- Kurslara katılan işsizlerden hiçbir ücret alınmamakta; kursiyerlerin zaruri giderlerini karşılamak üzere her fiili eğitim günü için ödeme yapılmaktadır.
- Ayrıca eğitim süresince İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigorta Primleri ile Genel Sağlık Sigortası Prim Giderleri İŞKUR tarafından ödenmektedir.

Program Bilgileri

Kurs No: 693358

İl / İlçe: SİNOP / SİNOP MERKEZ

Meslek: Makineci (Dikiş)

Eğitim Bilgileri

Başlangıç Tarihi: 15.09.2018

Bitiş Tarihi: 24.12.2018

Son Başvuru Tarihi: 14.09.2018

Toplam Gün: 85

Toplam Saat: 512

Eğitim Günleri: PAZARTESİ-SALI-CARSAMBA-PERSEMBE-CUMA-CUMARTESİ

Yüklenici Bilgileri

Mülakat Bilgileri

Başvurunuzu tamandıktan sonra mülakat tarihi-saati-adresi konularında sms ve/veya e-posta ile bilgilendirileceksiniz.

Yaş Sınırları - Cinsiyet

Alt Yaş Sınırı: 16

Üst Yaş Sınırı: 55

Cinsiyet: Farketmez

Öğrenim Durumu: Okur Yazar - Yüksek Lisans

Aktif İşgücü Programları

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR'un düzenlediği "Aktif İşgücü Programları"; Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları, Girişimcilik Eğitim Programları, Toplum Yararına Programlar(TYP) ve Çalışanların Mesleki Eğitimi olarak farklı başlıklar altında yürütülmektedir.

Detaylı bilgi için; <http://www.iskur.gov.tr> adresinden "İş arayan" başlığı altında "Aktif İşgücü Programları" –"Mesleki Eğitim Kursları" ekranındaki "Mesleki Eğitim Kursu Arama" linkini seçiniz.

Mesleki Eğitim Kursları

Mesleki Eğitim Kursları

- Kursa katılabilmek için İŞKUR'a kayıt olmalısınız.
- Bu kurs için belirlenen Katılım Şartlarını taşıdığınızdan emin olunuz.
- Program başlangıcı itibariyle SSK, BAĞ-KUR veya Emekli Sandığı'na bağlı olarak çalışıyorsanız kursa katılamazsınız.
- Kursa devam zorunludur. Ancak, Kurumun kabul edebileceği mazeretiniz olursa kurs süresinin 1/10'unu aşmamak üzere mazeret izni ve en fazla 5 günlük sağlık izni kullanabilirsiniz. Bu sürenin aşımı halinde, kursla ilişkiniz kesilir.
- Durumları kursu takibe elverişli olmadığı için ilişkiniz kesilenler, devam ederken kursun iptal edilmesinden dolayı mezun olamayanlar ile hastalık hali, askerlik, tutukluluk, hamilelik/doğum, işe giriş ve kursa devamı engelleyebilecek ikametgah değişikliği, doğal afetler, eğitim esnasındaki iş kazası nedenleri dışında mazeretsiz olarak kurstan ayrılan kursiyerler 24 ay geçmeden herhangi bir kurs veya programdan yararlandırılmaz.
- Devam ettiğiniz her bir kurs günü için istihdam garantili mesleki eğitim kurslarında 35,00 TL, istihdam garantisiz mesleki eğitim kurslarında 25,00 TL, sanayi sektöründeki istihdam garantili mesleki eğitim kurslarında 45,00 TL, geleneksel meslekler kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarında 35 TL ve hükümlüler için düzenlenen mesleki eğitim kurslarında 20,00 TL hak edersiniz. Devam etmediğiniz günler için ödeme yapılmaz. Ödemeler açılacak banka hesabınıza aylık olarak yatırılır.
- İşsizlik sigortasından yararlanmaktaysanız kursa katılmanız halinde işsizlik sigortası ödemeniz kesilmez. (Hak ettiğiniz kadar işsizlik ödeneğini ve kursa katıldığınız her gün

-BİLGİ NOTU-

için istihdam garantili mesleki eğitim kurslarında 35,00 TL, istihdam garantisiz mesleki eğitim kurslarında 25,00 TL, sanayi sektöründeki istihdam garantili mesleki eğitim kurslarında 45,00 TL, geleneksel meslekler kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarında 35 TL ve hükümlüler için düzenlenen mesleki eğitim kurslarında 20,00 TL almaya devam edersiniz.)

- Kursa başlamadan önce kuralları bildiğinize ve kurallara uyacağınıza dair “Taahhütname” imzalamanız gerekmektedir.
- **Doğru mesleği seçtiğinizden emin olunuz!** Kursa katılmanız halinde; aynı meslekte hiçbir zaman, farklı meslekte ise 6 ay geçmeden hiçbir şekilde başka bir kursa katılamazsınız.
- Kurslardan mezun olan kişiler aynı meslekte olmak kaydıyla İşbaşı Eğitim Programlarına devam edebilirler. Bu durumda, Kurs ve İşbaşı Eğitim (staj) Programlarının toplam süresi fiili olarak yüz altmış günü geçemez. İşsizlik Sigortasından yararlanmaktayken geçerli bir gerekçe sunmadan katıldığınız kursu bırakmanız halinde bu tarihten itibaren işsizlik ödeneğiniz kesilir.
- İşsizlik Sigortasından yararlanmaktayken geçerli bir gerekçe sunmadan katıldığınız kursu bırakmanız halinde bu tarihten itibaren işsizlik ödeneğiniz kesilir.
- Program süresi boyunca “iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası priminiz” İŞKUR tarafından karşılanır.
- Kurs sonunda yapılacak olan sınavlarda başarılı olmanız halinde MYK belgesi veya MEB onaylı Kurs Bitirme Belgesi verilir.

İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlarından Randevu alabilirsiniz

İŞKUR’un sunduğu İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanabilmek için www.iskur.gov.tr adresinden “İş Arayan” olarak kullanıcı adınız ve şifreniz ile sisteme giriş yaptığınızda, aşağıdaki işlem basamaklarını takip ederek randevu alabilirsiniz:

- Online İşlemler
- İş ve Meslek Danışmanlığı

Randevu Talebinde Bulunma